

2025年3月24日制定

互応化学工業株式会社の次世代育成支援行動計画

全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境整備の推進を図り、社員が仕事と子育て等を両立させることができる体制整備を進めるため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2025年4月1日～2027年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1	計画内に育児休業および育児目的休暇の取得率を次の基準以上にする。 男性 50%（内、育児休業30%） 女性 80%（内、育児休業80%）＜継続＞
-----	--

2024年4月～社内イントラで育児休業制度を周知する。

2025年4月～取得しやすい環境を整備していくため、男性の育児休業または育児目的休暇等の14日以上取得を推奨する。

目標	時間外労働時間の削減 時間外労働と法定休日労働時間の合計を30時間未満＜月平均＞
----	---

＜対策＞

2025年4月～効率的な働き方に関し、従業員への啓発活動を継続して行なう。

2025年4月～1部署に残業が偏らないよう、会社全体での効率化に繋がる施策を検討し実施する。

目標3	仕事と育児・介護・治療との両立およびプライベートを充実できる環境のさらなる向上
-----	---

＜対策＞

2025年4月～有給休暇取得率の目標50%以上を継続し、低取得者がいる部署長に勧奨メールを発信する。

2025年4月～有給休暇を取得しやすくするため、属人的な業務の見直し等を各部署で推進する。

2025年4月～仕事と家庭の両立支援に関する制度を定期的に従業員へ周知する。

2025年4月～導入した各種両立支援制度の利用実績を定期的に確認する。

以 上