数字で見る互応化学工業株式会社の女性の活躍

２０２５年４月１日現在

総合職専門職における女性社員比率	女性管理職比率*	係長以上の女性比率*	平均勤続年数	平均年齢
行動計画目標②	行動計画目標①			
２６．６７％ ＊除く製造職	８．３３％	１１．８４％	１６．９９年	３８．０歳

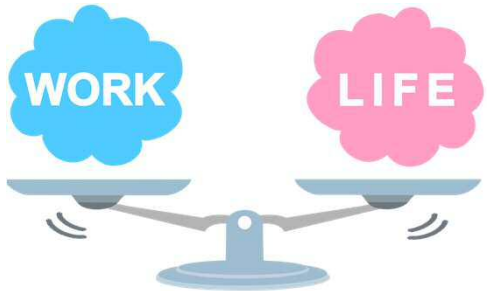
２０２４年度の産休・育休取得率	コース転換者（一般職から総合職）
	行動計画目標③
１００％	２０２１年２月から２０２５年４月 ８名　目標267％達成

＊人事制度変更に伴い、管理職に管理職級、係長に係長級を含む

ワークライフバランス・賃金に関すること

2024年度の状況

	男女の賃金差異
正規労働者	６８.４％
非正規労働者	７８.９％
全労働者	６９.６％

新規付与有給休暇に対する取得率
７４.４８％

男性の育児休業の状況
３３.３３％