

数字で見る互応化学工業株式会社の女性の活躍

2026年4月1日現在

総合職専門職における女性社員比率	女性管理職比率*	係長以上の女性比率*	平均勤続年数	平均年齢
	行動計画目標①			
24.27% *除く製造職	8.16%	11.11%	16.85年	38.0歳

2025年度の産休・育休取得率	コース転換者（一般職から総合職）
	2025年4月から2026年3月まで
100%	0名

* 人事制度変更に伴い、管理職に管理職級、係長に係長級を含む



ワークライフバランス・賃金に関すること

2025年度の状況

	男女の賃金差異
正規労働者	70.0%
非正規労働者	91.8%
全労働者	70.3%

新規付与有給休暇に対する取得率
71.47%

男性の育児休業の状況 行動計画目標②
100%

