

## 互応化学工業株式会社行動計画（女性活躍推進法）

互応化学工業株式会社は、成長し続ける企業であるために、性別にとらわれず、社員一人ひとりが活躍できるように行動計画を策定し、実施して参ります。

1. 計画期間2025年5月1日～2030年3月31日までの4年11ヵ月間

2. 当社の課題

(1) 職場で マネジメントの役割を担う 女性が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職に占める女性の割合を10%にする。

- 2025年5月～
- ・係長に、初級マネジメントスキル研修を実施する。
  - ・女性同士が働き方やキャリアアップ等の情報共有を行う場を設ける。

目標2：男性の育児休業取得率を30%以上にする。

- (育児休業・育児目的休暇（配偶者出産休暇、積立年休）14日以上の取得率 50%)
- 2025年5月～
- ・全社員に仕事と育児の両立支援制度を周知する。
  - ・管理職昇格時に部下の両立支援についての研修を実施する。

以 上